

- Kontraktlogistik
- Arbeitnehmerüberlassung

Effiziente Kontraktlogistik

direkt · flexibel · professionell

Seit 2011 steht unser Name für kompetente Aufgaben in der Kontraktlogistik und Arbeitnehmerüberlassung. Als langjähriger Partner der heimischen Wirtschaft möchten wir Ihnen daher unsere Leistungen anbieten.

Unser Kerngeschäft ist die Kontraktlogistik, zusätzlich bieten wir Ihnen die Arbeitnehmerüberlassung im gewerblichen Bereich, als Alternative zur Kontraktlogistik an.

Für uns wichtig: Ein vertrauensvolles Miteinander auf der Basis von Transparenz, Fairness und gegenseitiger Wertschätzung.



Unsere Dienstleistung

- Kontraktlogistik
- Arbeitnehmerüberlassung

Was ist Kontraktlogistik?

Die Kontraktlogistik Definition ist recht einfach aufgebaut: Bei der Kontraktlogistik besteht eine langfristige Kooperation zwischen einem Unternehmen und einem Logistikdienstleister, welche mit einem Dienstleistungsvertrag, also einem Kontrakt, definiert ist. Oftmals umfassen die enthaltenen Leistungen einen Rundum-Service für den Auftraggeber. Die Aufgabe des Kontraktlogistikdienstleisters besteht darin, die definierten Aufgaben (Rund um den Bereich Logistik) für den Kunden zu übernehmen. Man kann ihn auch als eine Art Bindeglied zwischen dem Unternehmen und dem Kunden betrachten.

Kontraktlogistik einfach erklärt ist also die geschäftliche Beziehung zwischen einem Unternehmen und einem Logistikdienstleister. In der Regel wird von beiden Parteien eine langfristige Zusammenarbeit angestrebt. Im Laufe der Zusammenarbeit finden immer wieder Anpassungen und Verbesserungen statt, um die Leistungen effizienter zu gestalten.

Warum ist die Kontraktlogistik so wertvoll für Unternehmen?

Eine passende Kontraktlogistik kann einem Unternehmen einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil bieten. Oftmals sind Logistikprozesse und auch Logistikkonzepte hoch komplex und entsprechend kostenintensiv. Auf der Suche nach Kosteneinsparungen treffen Unternehmen immer wieder auf die Möglichkeit einzelne Aktivitäten oder gar ganze Prozesse auszusourcen. Diese Maßnahmen helfen Unternehmen nicht selten, sich auf dem Markt nachhaltig zu etablieren.

Manchmal sind nicht nur die Einsparungen von Kosten Grund allein, dass sich Unternehmen mit dem Thema Kontraktlogistik befassen. Kleine oder mittelständische Unternehmen sind oftmals mit der Herausforderung konfrontiert, nicht genügend Ressourcen zur Verfügung zu haben. Hierzu gehört Manpower, Zeit und Geld. Die Kontraktlogistik kann somit auch kleineren Playern ermöglichen, eine Chance auf dem großen und hart umkämpften Markt zu haben.

Der Prozess den richtigen Dienstleister zu finden

Da aktuell logistische Abläufe vielfach nicht mehr von unternehmenseigenen Abteilungen der Hersteller übernommen, sondern an externe Dienstleistungsunternehmen ausgelagert werden, boomt der Markt für Kontraktlogistik. Das Angebot an Kontraktlogistikern ist enorm hoch, wodurch es am Unternehmen liegt, die jeweiligen Anbieter genau zu prüfen, um den richtigen Partner für eine langfristige Zusammenarbeit anzustreben. Wichtig zu beachten ist allerdings, dass sich beide Parteien nach Abschluss des Vertrages etwas Zeit einräumen, bevor ein erstes Resümee der Zusammenarbeit gezogen wird. In der Regel dauert es eine gewisse Zeit, bis der geschlossene Kontrakt zwischen den Geschäftspartnern für beide Seiten profitabel ist.

- Kontraktlogistik
- Arbeitnehmerüberlassung

Durchführung der Arbeit über Dienstleistungsvertrag

Als Logistikdienstleister führen wir die Arbeiten, die im Dienstleistungsvertrag vereinbart wurden, in einem dafür abgegrenzten Bereich im Kundenunternehmen aus. In diesem Arbeitsbereich dürfen die Arbeiten nur vom Personal vom Logistikdienstleister ausgeführt werden. Die Mitarbeiterführung und termingerechte Durchführung der Arbeiten werden vom Logistikdienstleister organisiert und geplant.

Abrechnung nach Leistung

Damit der Auftraggeber seine Kosten klar planen und kalkulieren kann, werden die Kosten im Dienstleistungsvertrag festgelegt.

Anhand dessen wird vom Logistikdienstleister ein wöchentlicher Leistungsbericht zur Abrechnung erstellt.

	Eigenverwaltung	Int. Outsourcing	
	Kunde 		
Outsourcing	Investitionen	Invest selbsttätigen	je nach Verhandlung
	Personalkosten	hoch	entfallen
	Laufende Kosten	Gebäude, Strom, Gas etc.	Gebäude, Strom, Gas etc.
	Sozialplankosten	hoch	entfallen
	Anlaufkosten	nur bei Invest	nur bei Invest
	Aufwand	hoch	gering
Qualitative Kriterien	Know-how	gut	gut
	Flexibilität	geringe Erweiterung	hoch
	Service	durchschnittlich	gut
Risiken	Betriebsübergang	entfällt	zum Teil
	Leistungsrisiken	Prozesse konstant	Prozesse konstant
	Know-how Verlust	nicht gegeben	partiell
	Abhängigkeit	nicht gegeben	partiell
	Anlaufprobleme	nur bei Investitionen	nur bei Investitionen

(Diese Abbildung dient der Veranschaulichung)



Unsere Dienstleistung

- Kontraktlogistik
- Arbeitnehmerüberlassung

Vorteil Kontraktlogistik gegenüber Zeitarbeit

Von entscheidendem Vorteil gegenüber der Arbeitnehmerüberlassung ist, dass die strikten gesetzlichen Anforderungen des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG), wie die Höchstüberlassungsdauer von 18 Monaten oder der Equal-Pay-Grundsatz, bei der Kontraktlogistik nicht zur Anwendung kommen.

Das eingearbeitete Personal kann dauerhaft in der Produktion eingesetzt werden ohne ständige Wechsel wegen der Höchstüberlassung. Effizient und regelkonform eingesetzt ermöglicht der Dienstleistungsvertrag daher eine Flexibilisierung der Personal- und Kostenstruktur, die Reduzierung des eigenen unternehmerischen Risikos, die Optimierung der eigenen Wertschöpfungskette und die Fokussierung auf Kernkompetenzen, ohne die in der Arbeitnehmerüberlassung geltenden Reglementierungen.

Weniger Hindernisse mehr Flexibilität gegenüber Zeitarbeit

Außerdem gilt beim Arbeitnehmerüberlassungsgesetz (AÜG), dass der Betriebsrat bei Beschäftigung eines Leiharbeitnehmers ausdrücklich zustimmen muss. Das Personal wird ausschließlich nur vom Auftragnehmer eingestellt, geführt und betreut. Beim Dienstleistungsvertrag geht es nur um eine konkrete Leistung oder einen klar beschriebenen Gegenstand - deswegen ist der Abschluss des Vertrages fast immer nur eine Angelegenheit für die Einkaufsabteilung. Demnach gibt es beim Dienstleistungsvertrag weniger Hindernisse.

Ihre Vorteile auf einen Blick

- Besser kalkulierbare Lager- und Lieferantenlogistik
- Geringere Kosten für Personal, Transportsysteme und Flotte
- Langfristige Geschäftsbindungen
- Bewährte Logistikkonzepte
- Höhere Lieferqualität und Konzentration auf Kernkompetenzen
- Planungssicherheit und Kostentransparenz
- Nutzung von Spezialisierungsvorteilen
- Leistungen aus einer Hand

- Kontraktlogistik
- Arbeitnehmerüberlassung

Referenzen

Seit 11 Jahren führen wir als Logistikdienstleister, bei unserem Kunden der Focke Packaging Solutions GmbH, die Organisation der Lagerlogistik durch. Dies beinhaltet: Warenannahme, Einlagerung, Kommissionierung, Verpackung, Versand, Lagerpflege, Inventur, Bearbeitung der Rückläufer etc.





Unsere Dienstleistung

- Kontraktlogistik
- Arbeitnehmerüberlassung

Unsere Dienstleistungen auf einen Blick

Kontraktlogistik / Montageservice

- Kommissionierung (Ein- Auslagern von Waren)
- Verladung, Warentransporte im Lager
- Maschinenführung und Maschinenbestückung
- Verpacken
- Montieren von Baugruppen

Zeitarbeit

- Personal im kaufmännischen und gewerblichen Bereich

Unsere Kontaktdaten



oder besuchen Sie unsere Website unter www.oltmann-personal.de